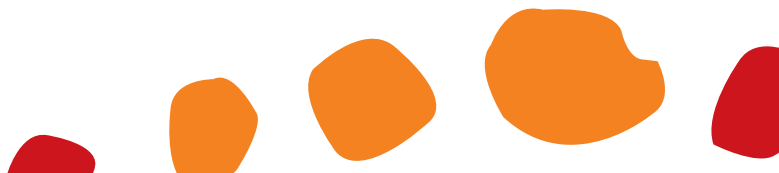


The logo for Norsk Forbund for Utviklingshemmede (nfu) is displayed in white lowercase letters on an orange square background.

Norsk Forbund for
Utviklingshemmede



Inspirasjon til vekst



Innledning

Dette er et hefte som skal gi inspirasjon til deg som skal verve nye medlemmer til NFU, inspirasjon til å stille spørsmålet: "Vil du bli medlem av NFU?" Hftet sier også litt om forberedelser som bør gjøres før du stiller spørsmålet. Hftet er et av flere tiltak som gjøres av NFU for å få flere medlemmer i organisasjonen. Det er utarbeidet en ny vervebrosjyre som informerer om hva NFU står for og fordelene med å bli medlem. Skaff deg noen eksemplarer av denne brosjyren – et nyttig verktøy når du skal gå i gang med å verve nye medlemmer.

Hvorfor nye medlemmer?

Jo flere medlemmer, jo sterkere blir vi. Økonomien blir bedre, ikke bare blir kontingentinntektene høyere, men det blir også lettere å få en økning i offentlige tilskudd. Økt medlemsmasse vil styrke organisasjonens troverdighet og gjennomslagskraft overfor kommune, fylkeskommune, stat, samarbeidspartnere og samfunnet ellers.

Flere medlemmer gir også mulighet til å fordele oppgaver og til-litsverv på flere. Flere medlemmer gir økt mangfold, kapasitet og kompetanse.

Landsmøtet har vedtatt at medlemsverving skal være et prioritert satsningsområde.

Hvem skal verve?

4 Dette spørsmålet bør drøftes i lokallagsstyret. Begynn med å fordele oppgaver. Hele styret kan være behjelpelig med å skaffe en liste over potensielle medlemmer. Det blir som en idémyldring. Dersom idémyldringen foretas på et medlemsmøte eller i en større forsamling, kan det bli enda flere navn på listen.

Det er en fordel om mange deltar i en idémyldring. Men vi må unngå at ansvaret med å ta kontakt med mulige nye medlemmer blir pulverisert. Denne oppgaven bør vanligvis fordeles på noen få. Kanskje bare til én person. En som kjenner organisasjonen godt.

Hvem skal verves?

NFU er en interessepolitisk organisasjon for utviklingshemmede, pårørende og andre interesserte. Det er et satsningsområde for NFU at medlemmer med utviklingshemming skal ta aktivt del

i egen organisasjon. Da er det også et viktig mål å få med flere medlemmer med utviklingshemming i organisasjonen.

Kontingentstrukturen vår er bygget opp slik at det er gunstig for andre medlemmer av husstanden å bli med, og for barn er det jo ekstra gunstig. Har lokallaget ditt utnyttet det potensialet som ligger her, å få med flere medlemmer fra familien?

NFU er også åpen for andre interesserte. Hva med besteforeldre, onkler, tanter og familie for øvrig? Hvorfor ikke spørre naboer, støttekontakter, avlastere og personer som gjennom sitt arbeid har nær tilknytning til utviklingshemmede?

Hvorfor kvier vi oss fra å spørre?

Noen har lettere for det enn andre å spørre: "Vil du bli medlem av NFU?"

Det blir kanskje lettere for deg å stille dette spørsmålet etter denne påminnelsen:

Du skal ikke selge jeans eller tyggegummi. Du skal selge noe som du tror på. Noe som er positivt ladet. Noe som har en allmenn verdiforankring. Noe som er til beste for den du spør. Tilhørighet til en organisasjon, til NFU.

Vi er alle redde for å få et nei, for å bli avvist. Å bli møtt av et nei til medlemskap kan føles som en avvisning av de verdier NFU står for og som du identifiserer deg med. Ikke ta det slik. Den som sier nei, mener neppe å håne de verdier du står for. Du skal vite at de verdiene er også de rette.

Men du får ikke nei, du får JA! Bare unntaksvis får du nei. De aller fleste sier ja. Det tilsier erfaringen til de som er aktive og har ver- vet mange medlemmer. Og hvorfor skal de si noe annet enn ja? Det er jo i en lignende situasjon du en gang selv var i da du sa ja.

Hvem konkurrerer vi med?

Heldigvis lever vi i et land med organisasjonsmangfold. Mange organisasjoner utfyller det tilbudet NFU gir. NFU kan ikke og skal ikke utfylle det arbeidet som utføres av Ups and Downs eller de mange diagnosegruppene. LUPE ble etablert og utviklet seg som en reaksjon mot ansvarsreformen og nedbygging av institusjonene. Vi må respektere at noen har andre synspunkter enn det NFU står for. I noen kommuner møter NFU hard konkurranse fra Handikappede Barns Foreldreforening. Denne foreningen gjør en betydelig innsats især for familier som har barn med multifunksjonshemminger. Er det noe i veien for å bli medlem flere plasser? Svaret er nei.

Hvem er NFUs største konkurrent, tror du? Det er i alle fall ingen annen organisasjon. Det er kanskje den feilaktige forventningen om å få et nei som er den største bøygen. Den må snus til troen på et ja, til troen på egne og de felles verdier NFU står for. Dernest lever vi i en tid hvor mange vil være sin egen lykkes smed. Hvor kampen for fellesskapet viker for kampen for egeninteressen. Men vi vet at det må et felles løft til. Noen vil trenge mer tid til å forstå dette, og til at de selv kan bidra.

Om gylne anledninger

Noe av hensikten med dette heftet er å få deg og andre medlemmer til å opptre mer aktivt i rekrutteringssammenheng. Ofte lar vi gylne anledninger gå fra oss. Var det noen i styret som spurte Ola og Kari om de vil bli medlemmer da de deltok på temamøtet, bussturen, grillfesten eller siste kurs? Ville det ikke være mest høflig om de ble invitert til medlemskap? Hvem er det i ditt styre som har ansvaret for å invitere? Er dette ansvarsforholdet klarlagt? Noen har frimodighet til å spørre om de kan få bli medlem. Mange trenger litt hjelp. Du er nærmest til å gi invitasjonen.

Slike gylne anledninger kan vi være med å skape. En planlagt aktivitet som et kurs eller en temakveld, kan gi denne anledningen til invitasjon til noe mer, til medlemskap. Eller kanskje kan lokallaget ditt planlegge et eget informasjonsmøte for potensielle medlemmer.

Hvordan opptre jeg for å få et ja?

Vi kan ikke bare gå rundt og vente på gylne øyeblikk. Det kreves mer initiativ enn som så. Du vil gjerne ha Kari som medlem. Hvordan du skal gå fram avhenger bl.a. av hvor godt du kjenner henne eller om Kari er utviklingshemmet, mor, søster eller av annen grunn kan være interessant.

Kjenner du Kari godt på forhånd og vet at hun kjenner mye til NFU, så kan du gjerne velge å ta en telefon. Men tenk igjennom om det ikke ville være bedre med et møte. Det viser at du tar Kari på alvor. Du og Kari kan lese hverandres kroppsspråk når dere møtes. Det blir vanskelig på telefonen, og enda verre dersom du skulle velge e-post for da kan heller ikke stemmen gi grunnlag for tolkning. Det er vanskeligere å si nei når du møter et menneske ansikt til ansikt. Dersom du avtaler et møte med Kari om NFU, har du allerede en halv seier, og det vet Kari.

Vi nordmenn er ofte temmelig direkte, og går rett på sak. "Vil du bli medlem?" Dette bør ikke være åpningsfrasen. Det kan være en fordel å gå rundt grøten, men uten å bli der. Vis interesse for det mennesket du har foran deg. Kari er kanskje glad fordi du vil lytte. La henne fortelle sin historie. Stopper samtalen opp, så spør hva hun vet om NFU. Nå flyter samtalen, og de argumentene som er viktige for Kari blir naturlig belyst uten å følge noe forhåndsbestemt mønster.

Husk å avslutte samtalen med spørsmålet: "Vil du bli medlem?"

Hvordan svare på innvendinger?

Det kan tenkes at Kari kommer med innvendinger, og hva svarer vi da? Her kommer noen av innvendingene du kan få, og forslag til svar:

Jeg er allerede medlem av NN organisasjon/diagnoseforening.

Det kan du fortsette med. Du kan gjerne være medlem i begge organisasjoner – som utfyller hverandre. NFU har til formål å arbeide for at samfunnet yter mennesker med utviklingshemming full rettferdighet på linje med enhver norsk borger. NFU skal ivareta mennesker med utviklingshemming, foreldrene eller pårørendes interesser overfor sentrale, regionale og lokale myndigheter. Ingen andre organisasjoner har en slik formålsparagraf.

Du sier at det er lite aktivitet lokalt – hvorfor skal jeg da bli medlem?

Mange lokallag er svært aktive. Om vårt lokallag ikke er så aktivt, så er vi i alle fall til stede. Vi kan aksjonere sammen dersom kommunen rammer oss med nye nedskjæringer. Du får noen å snakke med og utvikler et kontaktnett også gjennom fylkeslagets aktiviteter.

NFU arbeider lokalt, regionalt og sentralt for at du og din familie skal få styrket rettighetene og oppnå et bedre tilbud. NFU er mye å sammenligne med en fagforening for utviklingshemmede og deres familier.

Jeg synes det er dyrt!

Det er ikke dyrt. Sammenlign med hva det koster å være med i en fagforening. Kontingenten dekker bare en liten del av utgiftene i foreningen og fordeles lokalt, regionalt og sentralt. Offentlige tilskudd og inntekter fra spilleautomater er viktige inntekter fra NFU totalt sett. Du vil for øvrig ikke bli bedt om å selge lodd for NFU.

Dessuten får du "Samfunn for alle" 6 ganger i året. Det er verdt kontingenten alene.

Du har råd til dette. Det koster ca 1 krone om dagen.

Dette greier vi selv.

Noen mennesker tror det, at de greier alt selv. Det føres en heroisk kamp for eget barns rettigheter når det gjelder barnehage, skole, avlastning osv. Kampen krones kanskje til og med med hell, men i så fall ikke uten betydelig innsats. Dersom foreldrene i stedet hadde slått sine krefter sammen med andre under fellesskapsparaplyen NFU, kunne de kanskje ha oppnådd et like godt tilbud til alle barn med utviklingshemming.

Vær glad dersom du får denne innvendingen. Det gir deg god anledning til å argumentere for solidaritet. Det er litt lettere å be om solidaritet for et fellesskap enn å appellere til dette for egen del.

Den som hevder han vil slåss alene, gjør det likevel ikke. Han ville være nokså vanhjulpen uten det påvirkningsarbeid som utføres av NFU i alle ledd i organisasjonen, og spesielt fremheves her det arbeid som utføres sentralt overfor lovgivende og bevilgende myndighet.

Det er ikke behov for NFU.

Tenk om vi kunne komme dit, at vi delte et slikt standpunkt. Men dette er et standpunkt fra den blåøyde som også en gang vil våkne. Forhåpentlig har du selv et vell av argumenter mot et slikt forherliget syn på tilværelsen.

NFU ser at det kan bli en kamp for å beholde de rettigheter som ble oppnådd gjennom reformen for mennesker med utviklingshemming, innføring av individuelle rettigheter etter Sosialtjenesteloven og retten til å gå på nærskole (en skole for alle). Disse rettighetene må forsvares hver dag. En svekket kommuneøkonomi, uklare styringssignaler fra sentrale myndigheter og kommunenes frie skjønn, er med å undergrave oppnådde rettigheter. Utviklingshemmede kan igjen bli offer for gruppetenkning og institusjonene igjen dukke fram i en eller annen forkledning.

***Mitt barn har ikke diagnosen utviklingshemming.
Barnet er ennå så lite.***

Det er for nytt for oss. Dette er vi ikke moden for.

Især overfor foreldre til små barn med funksjonshemming er det viktig å opptre med varsomhet. Vi sørger forskjellig. Noen trenger lengre tid enn andre. Vis respekt og medmenneskelighet. Det er viktigere enn å få et nytt medlem der og da. Det kan heller komme senere. Opptre lyttende.

Spørsmål om tid

Ikke alle er klare til å svare – ja, jeg vil bli medlem. Gi folk tid. Vær tålmodig. Ikke avtving folk et svar som kanskje kan bli nei. Spør heller om lov til å komme tilbake med spørsmålet ved en senere anledning, og om hvordan man skal holde kontakt i mellomtiden.

Solidaritet

Ved å bli medlem av NFU uttrykker du solidaritet, ikke bare med mennesker med utviklingshemming i Norge, men også i andre land. NFU driver et utstrakt internasjonalt arbeid.

NFUs verdigrunnlag er forankret i humanismen. De verdier og holdninger vi formidler er overførbare til andre, ikke bare i Norge, men ellers i verden.

Hva har NFU lykkes med?

Dette er et spørsmål du som verver kan få. Siden NFU ble stiftet i 1967 har organisasjonen hele tiden arbeidet for å synliggjøre mennesker med utviklingshemming og fremme deres og de pårørendes interesser.

Gjennom reformen for mennesker med utviklingshemming fikk vi gjennomslag for et viktig prinsipp hvor mennesker med utviklingshemming oppfattes som individer med individuelle rettigheter, en dreining bort fra gruppetenkningen, og til mer synliggjøring, respekt og verdighet. Reformen har betydelig overføringsverdi til andre mennesker med funksjonshemming generelt, eldre og andre som av ulike årsaker står i fare for å bli stigmatisert og støtt ut av det gode liv.

Tilsvarende har fjerningen av spesialskolene og gjennomslag for prinsippet om EN SKOLE FOR ALLE fått betydning for elever med utviklingshemming og elever som av andre årsaker sto i fare for å bli ekskludert fra nærskolen. Å vinne gjennomslag for en inkluderende skole er en viktig milepæl for å oppnå et inkluderende samfunn.

Men som vi vet, må de rettigheter som er oppnådd, og de prinsipper vi står for, forsvares hver dag.

Etter hvert er det heldigvis stadig flere som gir sin tilslutning til mottoet: Et samfunn for alle

Lykke til med vervejobben!



